

Nr.		Gewichtung ¹	Attribute	Nr.	Unterattribute	Bewertungskriterien / Bewertungsfragen
1	Erfolg	3	Olympische Medaillenerfolge 2018	1	Medaillen (1-3)	- Prozentualer Anteil der erreichten Medaillen bei den Olympischen Spielen 2018 im Verhältnis der erreichbaren Medaillen (Effizienzquotient)
2		3	Finalplatzierungen bei den Olympischen Spielen 2018	2	Finalplatzierungen	- Prozentualer Anteil der erreichten Finalplatzierungen im Verhältnis der erreichbaren Platzierungen (Effizienzquotient)
3		2	Qualifikation für die Olympischen Spiele 2018	3	Qualifikation für die Olympischen Spiele	<u>(a) Individualsportarten:</u> - Prozentualer Anteil der qualifizierten Athleten ² im Verhältnis zur max. erreichbaren Anzahl an Qualifikationsplätzen <u>(b) Spielsportarten:</u> - Qualifikation der Nationalmannschaft für die Olympischen Spiele (Olympiaqualifikationsmodus)
4		2	Vorolympische Erfolge	4	Sportartspezifische Erfolge bei vorolympischen Wettbewerben (vorolympische Weltmeisterschaften, Olympische Spiele 2014)	- Prozentualer Anteil der erreichten Finalplatzierungen im Verhältnis zu den erreichbaren Finalplatzierungen
5	Leistungspotenzial	3	Olympiakader	5.1	Abschätzung des Medaillenpotenzials der nächsten Olympischen Spiele	<u>(a) Individualsportarten</u> - Hat der Bundessportfachverband für die Disziplin einen Olympiakader? - Haben Olympiakaderathleten Medaillenpotenzial (Platz 1-3)? <i>Nur für Disziplinen mit mehrfachem Medaillenpotenzial:</i> - Haben Olympiakaderathleten mehrfaches Medaillenpotenzial? - Besteht eine prozentuale Übereinstimmung zwischen der zurückliegenden Potenzialabschätzung des Verbandes mit den real erzielten Ergebnissen bei den letzten Olympischen Spielen? (wird in der Bewertungsrunde 2018 noch nicht berücksichtigt) <u>(b) Spielsportarten</u> - Hat die Nationalmannschaft Potenzial zur Qualifikation für die nächsten Olympischen Spiele? - Hat die Nationalmannschaft Potenzial zur Erreichung des Viertelfinales? - Hat die Nationalmannschaft Medaillenpotenzial? - Besteht eine prozentuale Übereinstimmung zwischen der zurückliegenden Potenzialabschätzung des Verbandes mit den real erzielten Ergebnissen bei den letzten Olympischen Spielen? (wird in der Bewertungsrunde 2018 noch nicht berücksichtigt)
				5.2	Individuelle duale Karriereplanung	- Arbeitet der Bundessportfachverband zur individuellen dualen Karriereplanung mit einem fertig ausgearbeiteten und standardisierten Konzept (z. B. DOSB-Formblatt „individuelle duale Karriereplanung“)? - Wird dieses Konzept für die Olympiakaderathleten angewandt? - Ist der zuständige Laufbahnberater mit der Gestaltung der individuellen dualen Karriereplanung der Olympiakaderathleten befasst? - Werden die vereinbarten Inhalte der individuellen Karrierepläne mit den relevanten Partnern (z. B. Verein, zuständiger Trainer, Schule, Hochschule, Arbeitsstelle) abgestimmt? - Finden jährliche Auswertungsgespräche mit den Olympiakaderathleten statt?
				5.3	Individueller Trainings- und Wettkampfplan	- Liegt für die Olympiakaderathleten bzw. für die Nationalmannschaft ein (individueller) Trainings- und Wettkampfplan vor? - Basiert der individuelle Trainings- und Wettkampfplan auf einer Stärken- und Schwächenanalyse? - Wird jährlich eine individuelle Trainingswirkungsanalyse erstellt? - Gibt es zwischen den Bundes- und Vereins- und/oder Heimtrainern Abstimmungsgespräche bezüglich der Stärken- und Schwächenanalyse?
6		3	Perspektivkader	6.1	Abschätzung des Medaillen- und/oder Finalplatzpotenzials für die übernächsten Olympischen Spiele	<u>(a) Individualsportarten</u> - Haben die Perspektivkaderathleten Potenzial für Platz 1 bis 8 bei den übernächsten Olympischen Spielen? - Besteht Übereinstimmung zwischen der zurückliegenden Potenzialabschätzung des Verbandes und der Olympiakaderberufung (nach 4 Jahren) und den real erzielten Ergebnissen bei den Olympischen Spielen (nach 8 Jahren)? (wird in der Bewertungsrunde 2018 noch nicht berücksichtigt) <u>(b) Spielsportarten</u> - Haben die Perspektivkaderathleten Potenzial für die Qualifikation für die übernächsten Olympischen Spiele? - Besteht Übereinstimmung zwischen der zurückliegenden Potenzialabschätzung des Verbandes und der Olympiakaderberufung (nach 4 Jahren) und den real erzielten Ergebnissen bei den Olympischen Spielen (nach 8 Jahren)? (wird in der Bewertungsrunde 2018 noch nicht berücksichtigt)

¹ Im Anschluss an die Bewertung wird eine dreistufige Gewichtung der Hauptattribute in Hauptattribute mit niedriger (1), mittlerer (2) und hoher (3) Bedeutung vorgenommen.

² Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird der Einfachheit halber nur die männliche Form verwendet. Die weibliche Form ist selbstverständlich immer mit eingeschlossen.

				6.2	Individuelle duale Karriereplanung	<ul style="list-style-type: none"> - Arbeitet der Bundessportfachverband zur individuellen dualen Karriereplanung mit einem ausgearbeiteten und standardisierten Verfahren (z. B. DOSB-Formblatt „individuelle duale Karriereplanung“)? - Wird dieses Konzept für die Perspektivkaderathleten angewandt? - Ist der zuständige Laufbahnberater mit der Gestaltung der individuellen dualen Karriereplanung der Perspektivkaderathleten befasst? - Werden die vereinbarten Inhalte der individuellen Karrierepläne mit den relevanten Partnern (z. B. Verein, zuständiger Trainer, Schule, Hochschule, Arbeitsstelle) abgestimmt? - Finden jährliche Auswertungsgespräche mit den Perspektivkaderathleten statt?
				6.3	Individueller Trainings- und Wettkampfplan	<ul style="list-style-type: none"> - Liegt für die Perspektivkaderathleten bzw. für die Nationalmannschaft ein (individueller) Trainings- und Wettkampfplan vor? - Basiert der individuelle Trainings- und Wettkampfplan auf einer Stärken- und Schwächenanalyse? - Wird jährlich eine individuelle Trainingswirkungsanalyse erstellt? - Gibt es zwischen den Bundes- und Vereins- und/oder Heimtrainern Abstimmungsgespräche bzgl. der Stärken- und Schwächenanalyse?
7	3	Nachwuchskader	7.1	Talentdiagnostik	<ul style="list-style-type: none"> - Gibt es ein Talentsichtungskonzept? - Ist das Talentsichtungskonzept nicht älter als 4 Jahre? - Wurde das Talentsichtungskonzept mit wissenschaftlicher Unterstützung erarbeitet? - Gibt es jährlich eine zentrale Talentsichtungsmaßnahme? - Gibt es ein Talenttransferkonzept? 	
			7.2	Talententwicklung	<ul style="list-style-type: none"> - Werden jährlich zentrale Trainingsmaßnahmen durchgeführt? - Gibt es ein Talententwicklungskonzept? - Ist das Talententwicklungskonzept nicht älter als 4 Jahre? - Wurde das Talententwicklungskonzept mit wissenschaftlicher Unterstützung erarbeitet? 	
			7.3	Rahmentrainingskonzeption	<ul style="list-style-type: none"> - Liegt eine Rahmentrainingskonzeption vor? - Ist die Rahmentrainingskonzeption nicht älter als 4 Jahre? - Wurde die Rahmentrainingskonzeption mit wissenschaftlicher Unterstützung erarbeitet? - Berücksichtigt die Rahmentrainingskonzeption verschiedene Altersstufen und individuelle biologische Reifegrade? 	
8	2	Trainingssteuerung	8.1	Leistungsdiagnostik	<ul style="list-style-type: none"> - Liegt ein Leistungsdiagnostikkonzept für verschiedene Altersstufen, Geschlechter und individuelle biologische Reifegrade vor? - Ist das Leistungsdiagnostikkonzept nicht älter als 4 Jahre? - Wurde das Leistungsdiagnostikkonzept mit wissenschaftlicher Unterstützung erarbeitet? 	
			8.2	Trainingsgestaltung und Trainingswirkungsanalyse	<ul style="list-style-type: none"> - Gibt es ein einheitliches Konzept zur Trainingswirkungsanalyse für verschiedene Altersstufen, Geschlechter und individuelle biologische Reifegrade? - Ist das Konzept zur Trainingswirkungsanalyse nicht älter als 4 Jahre? - Wurde das Konzept zur Trainingswirkungsanalyse mit wissenschaftlicher Unterstützung erarbeitet? 	
			8.3	Wettkampfanalyse/ Wettkampfdiagnostik	<ul style="list-style-type: none"> - Gibt es ein Konzept zur jährlichen Wettkampf(struktur)analyse für unterschiedliche Altersstufen? - Wird die Wettkampf(struktur)analyse mindestens alle 4 Jahre aktualisiert? - Wurde das Konzept zur Wettkampf(struktur)analyse mit wissenschaftlicher Unterstützung erarbeitet? 	
			8.4	Koordiniertes Trainings- und Wettkampfsystem	<ul style="list-style-type: none"> - Liegt ein Konzept für den Übergang vom Anschluss- in den Spitzenbereich inklusive der Integration der besten Nachwuchsatleten in das Wettkampfsystem des Spitzenbereichs vor? - Wird das Konzept für den Übergang vom Anschluss- in den Spitzenbereich inklusive der Integration der besten Nachwuchsatleten in das Wettkampfsystem des Spitzenbereichs mindestens alle 4 Jahre aktualisiert? 	
			8.5	Bundestrainer/Bundesstützpunkttrainer	<ul style="list-style-type: none"> - Stehen Bundestrainer/Bundesstützpunkttrainer für den Trainings- und Wettkampfprozess im Spitzenbereich zur Verfügung? - Stehen Bundestrainer/Bundesstützpunkttrainer für den Trainings- und Wettkampfprozess im Nachwuchsbereich zur Verfügung? 	
			8.6	Datenbank	<ul style="list-style-type: none"> - Existiert für den Nachwuchs- und Spitzenbereich eine Datenbankanwendung zum Trainings-, Leistungs- und Wettkampfmonitoring und -analyse? 	
9	3	Richtlinienkompetenz / Zielvereinbarungen	9.1	Regionalkonzepte/Zielvereinbarungen zwischen Bundessportfachverband und Landesfachverbänden	<ul style="list-style-type: none"> - Arbeitet der Bundessportfachverband mit seinen Landesverbänden auf der Basis von Regionalkonzepten zusammen? - Gibt es Zielvereinbarungen mit den Landesfachverbänden bezüglich der Anwendung leistungssportlicher Konzeptionen? - Beinhalten die Zielvereinbarungen verbindliche Inhalte zur Rahmentrainingskonzeption? - Beinhalten die Zielvereinbarungen verbindliche Inhalte zur Talentkonzeption? - Beinhalten die Zielvereinbarungen die Einhaltung der zwischen Bundessportfachverband und Landesfachverband vereinbarten Landeskaderkriterien? - Beinhalten die Zielvereinbarungen verbindliche Inhalte zu einem Wettkampfsystem, das sich an der Systematik der Rahmentrainingskonzeption orientiert? - Beinhalten die Zielvereinbarungen verbindliche Inhalte zur Trainer-Aus- und Fortbildung? - Sind die an Bundesstützpunkten und Landesleistungszentren tätigen Trainer in die Zielvereinbarungen eingebunden? - Wird die Umsetzung der Zielvereinbarungen im jährlichen Rhythmus kontrolliert? 	

				9.2	Kooperationsvereinbarungen zur Freistellung der Athleten (Gilt nur für Spielsportarten)	- Liegen Kooperationsvereinbarungen/Verpflichtungserklärungen mit den jeweiligen Profiligen/Vereinen zur Freistellung der Athleten für Maßnahmen der Nationalmannschaft vor?
				9.3	Zielvereinbarung zwischen Bundessportfachverband und Bundesstützpunkt-Leitern	- <i>Bleibt bis zur Installierung von Bundesstützpunkt-Leitern frei</i>
				9.4	Fachaufsicht	- <i>Bleibt bis zum Vorliegen der erforderlichen strukturellen Voraussetzungen frei</i>
10	2	Führungsstruktur	10.1	Personalverantwortung	- Ist die Personalverantwortung für das Leistungssportpersonal verbindlich dem Sportdirektor (oder einer Person mit vergleichbarer Funktion im Leistungssport) in hauptamtlicher Funktion zugeordnet?	
			10.2	Finanzverantwortung	- Ist die Finanzverantwortung für die leistungssportrelevanten Mittel verbindlich geregelt? - Ist die Finanzverantwortung für die leistungssportrelevanten Mittel verbindlich dem Sportdirektor (oder einer Person mit vergleichbarer Funktion im Leistungssport) in hauptamtlicher Funktion zugeordnet?	
			10.3	Berufungs-/ Nominierungsverantwortung	- Ist die Berufungs-/Nominierungsverantwortung verbindlich geregelt? - Ist die Berufungs-/Nominierungsverantwortung verbindlich dem Sportdirektor (oder vergleichbarer Funktion im Leistungssport) in hauptamtlicher Funktion zugeordnet?	
			10.4	Mitwirkung	- Ist ein Mitwirkungsrecht des zuständigen Trainers (z. B. Bundestrainer bzw. Bundestrainer Nachwuchs) im Verband bei sportfachlichen Entscheidungen verbindlich geregelt? - Ist ein Mitwirkungsrecht zusätzlicher (haupt-/ehrenamtlicher, nebenberuflicher) fachkompetenter Personen bei sportfachlichen Entscheidungen verbindlich geregelt?	
			10.5	Hauptamtliche Führung des Ressorts Leistungssport	- Ist die hauptamtliche Führung des Ressorts Leistungssport in einer der Verbandspezifisch angemessenen Weise durch die Satzung geregelt (z. B. gem. §26 BGB, gem. §30 BGB, als GmbH)?	
			10.6	Prozess zur Bündelung der Kompetenzen im Ressort Leistungssport	- Ist ein Prozess zur Bündelung der Kompetenzen im Ressort Leistungssport eingeleitet?	
			10.7	Athletenvertretung	- Ist in der Satzung des Verbandes die Vertretung der Athleten geregelt? - Hat ein Athletensprecher Sitz und Stimme im höchsten Führungsgremium des Verbandes? - Ist ein Mitwirkungsrecht der Athletensprecher bei sportfachlichen Entscheidungen verbindlich geregelt?	
			10.8	Good Governance	- Hat der Verband Good Governance-Regeln? - Gibt es eine Risiko-Analyse des Verbandes zu möglichen Good Governance-Verstößen? - Hat der Verband einen Good Governance-Beauftragten/Ombudsmann berufen? - Existiert eine Dokumentation der Tätigkeit des Good Governance-Beauftragten/Ombudsmannes?	
			10.9	Internationale Vertretung	- Ist der Verband in einem Gremium mit leistungssportlicher Relevanz des europäischen und/oder des Welt-Dachverbandes vertreten? - Ist der Verband im höchsten Führungsgremium des Welt-Dachverbandes vertreten?	
11	2	Trainer Aus-/ Fortbildung	11.1	Trainer-Lizenzausbildung	- Gibt es, gemäß den DOSB-Rahmenrichtlinien, eine Ausbildungskonzeption der Lizenzstufen A-C-Trainerausbildung (Leistungssport)? - Wird in der Trainer-Lizenzausbildung der Ausbildungsschwerpunkt „Trainer im Nachwuchsleistungssport“ berücksichtigt?	
			11.2	Aus- und Fortbildungsangebote	- Gibt es ein auf einer Personalbedarfsanalyse (s. 14.1) basierendes Aus- und Fortbildungsangebot? - Ist das vollständige und aktuelle Aus- und Fortbildungsangebot für Trainer der C- bis A-Trainerausbildung auf der Webseite des Verbandes ersichtlich? - Gibt es spezifische Fortbildungsangebote für Trainer im Nachwuchsleistungssport? - Wird in die A-Traineraus- und Fortbildung internationale Expertise miteingebunden?	
			11.3	Qualitätsmanagement	- Verfügt der Verband in haupt-, ehrenamtlicher oder nebenberuflicher Funktion über einen Bundestrainer Ausbildung oder einen Verantwortlichen für die Trainerausbildung? - Verfügt der Verband in hauptamtlicher Funktion (Verbandsangestellter) über einen Bundestrainer Ausbildung oder einen Verantwortlichen für die Trainerausbildung? - Erfüllt ein Gremium, das von einem hauptamtlichen Verantwortlichen für die Trainerausbildung geleitet wird, die folgenden Kriterien? - Gibt es ein Qualitätsmanagement für die Verantwortlichen der Trainerausbildung? - Gibt es ein Qualitätsmanagement für die Referenten der Trainerausbildung?	
			11.4	Trainerentwicklung	- Bietet der Verband Möglichkeiten zur beruflichen Trainerqualifikation an? - Hat der Verband ein sportartspezifisches Trainerentwicklungskonzept (Teil des Personalentwicklungskonzepts unter 14.3.1)? - Existieren für die hauptamtlichen Nachwuchs- und Spitzen-Bundestrainer individuelle Personalentwicklungspläne?	
12	2	Gesundheitsmanagement	12.1	Grundlagen physisch-psychischer Leistungsfähigkeit	- Wird die sportmedizinische Grunduntersuchung einmal im Jahr an den vom DOSB lizenzierten sportmedizinischen Untersuchungszentren von den Bundeskaderathleten wahrgenommen? - Ist verbindlich geregelt, dass alle Olympia- und Perspektivkaderathleten bis mindestens 1 Jahr nach Beendigung ihrer	

					<ul style="list-style-type: none"> Karriere die Trainingsinfrastruktur an den Bundesstützpunkten zum Abtrainieren nutzen können? Gibt es eine sportpsychologische Verbandskonzeption? Gibt es eine von einem qualifizierten Ernährungsberater erstellte Verbandskonzeption zur sportart- bzw. disziplinspezifischen und individuellen Sporternährung?
			12.2	Medizinisches Kompetenzteam	<ul style="list-style-type: none"> Gibt es ein medizinisches Kompetenzteam? Gibt es ein sportartspezifisches Planungskonzept des medizinischen Kompetenzteams? Liegt vor Saisonbeginn eine klare Verantwortungsverteilung darüber vor, wer welche Trainings- und Wettkampfmaßnahmen betreut? Ist eine Person (aus dem medizinischen Kompetenzteam) benannt, die für die personelle Einteilung zu Trainings- und Wettkampfmaßnahmen wie in 12.2.3 beschrieben federführend zuständig ist? Existiert ein standardisiertes Verfahren im Verletzungsfalle eines Athleten während einer Wettkampfreise? Liegt für Ärzte und Physiotherapeuten eine klare Anforderungsbeschreibung bzgl. Trainings- und Wettkampfbetreuung vor?
			12.3	Anti-Doping	<ul style="list-style-type: none"> Sind die Kontaktdaten des Anti-Doping-Beauftragten (ADB) für die Athleten klar ersichtlich? Gibt es einen verbandsspezifischen Qualitätsleitfaden für den Anti-Doping-Beauftragten (ADB)? Findet ein bilateraler Austausch des Anti-Doping-Beauftragten (ADB) mit der NADA beziehungsweise eine Teilnahme an mindestens einer Weiterbildungsmaßnahme unter Einbeziehung der NADA pro Jahr statt? Stellt der Verband dem Athleten die relevanten Daten für den Eintrag in ADAMS rechtzeitig und übersichtlich zur Verfügung? Gibt es ein transparentes Verfahren zum Vorgehen bei einem Anti-Doping-Verstoß? Werden vom Verband mindestens einmal jährlich Dopingpräventionsmaßnahmen für Bundeskaderathleten angeboten (z. B. Anti-Doping-Workshop, Schulung, E-Learning)?
			12.4	Prävention von Belästigung und Missbrauch im Sport	<ul style="list-style-type: none"> Gibt es ein Präventionskonzept gegen (u. a. sexualisierte) Gewalt und Missbrauch im Sport? Ist eine Ansprechperson für Athleten zum Thema (u. a. sexualisierter) Gewalt und Missbrauch im Sport öffentlich benannt? Gibt es einen Verhaltenskodex zu den Werten des Sports als Selbstverpflichtung bei Vertragsunterschrift von Trainern/Betreuern? Gibt es Aufklärungsrunden für Athleten und Eltern beziehungsweise Kaderaufnahmegespräche, in denen Verhaltenskodex und -regeln thematisiert werden? Werden mindestens einmal jährlich anonyme Evaluationen unter den Athleten zur Qualität der Trainings- und Wettkampfbetreuung durchgeführt?
13	2	Athleten-, Trainings- und Wettkampfmanagement	13.1	Athletenmanagement	<ul style="list-style-type: none"> Gibt es einen öffentlich benannten Athletenkoordinator? Gibt es eine Athletenvereinbarung, welche die Rechte und Pflichten beider Vertragspartner regelt? Liegen dem Athleten und seinen Betreuern vor Beginn der Saison klar definierte und transparente Kader- und Nominierungskriterien vor?
			13.2	Vermarktung	<ul style="list-style-type: none"> Wird interne und externe Verbandsvermarktung aktiv betrieben? Ist eine qualifizierte Person hauptamtlich, nebenberuflich oder ehrenamtlich für interne und externe PR/Vermarktung zuständig? Ist eine qualifizierte Person hauptamtlich für interne und externe PR/Vermarktung zuständig? Können Athleten die für sie relevanten/sie betreffenden Passagen der Verträge mit den Verbandspartnern einsehen?
			13.3	Reise- und Wettkampfmanagement	<ul style="list-style-type: none"> Verfügt der Verband über ein „Reisemanagement“? Wird das Wettkampfmanagement vor Ort durch eine verantwortliche Person geregelt?
			13.4	Trainingsinfrastruktur	<ul style="list-style-type: none"> Gibt es jährlich ein verbandsinternes Strategiegeläch bezüglich optimaler Trainingsstätten (an den Bundesstützpunkten) und bei Trainingsmaßnahmen (z. B. Trainingslager, Lehrgänge)? Gibt es ein sportartspezifisches Nutzungs- und Entwicklungskonzept für die Sportstätten an den Bundesstützpunkten?
14	1	Leistungssportpersonal	14.1	Personalbedarfsanalyse	<ul style="list-style-type: none"> Gibt es eine verbandseigene Personalbedarfsanalyse (für einen Zeitraum von mindestens 4 Jahren), die benötigtes hauptamtliches Leistungssportpersonal differenziert nach Funktionen und Standorten ausweist?
			14.2	Arbeitsplatzbeschreibungen und Stellenbesetzungen	<ul style="list-style-type: none"> Verfügt das gesamte Leistungssportpersonal über Arbeitsplatzbeschreibungen einschließlich der Beschreibung des Tätigkeitsfeldes, des Kompetenzbereiches, Qualifikationsanforderungen und der Einordnung in das Vergütungssystem? Werden frei gewordene Stellen im Leistungssportpersonal gemäß der Arbeitsplatzbeschreibung in Abstimmung mit dem DOSB besetzt?
			14.3	Personalentwicklung	<ul style="list-style-type: none"> Existiert ein Personalentwicklungskonzept für das gesamte Leistungssportpersonal? Werden mit dem gesamten hauptamtlichen Leistungssportpersonal Mitarbeitergespräche mit der Vereinbarung von (Leistungs-, Erfolgs- und Entwicklungs-) Zielen geführt? Wird die Fortbildungsverpflichtung des gesamten Leistungssportpersonals eingehalten?
			14.4	Transparentes Vergütungssystem	<ul style="list-style-type: none"> Wird ein transparentes und mit dem DOSB abgestimmtes Vergütungssystem (Festlegung von Gehalts-/Honoraruntergrenzen für die verschiedenen Funktionen) für das gesamte Leistungssportpersonal eingehalten?

15	1	Wissenschaftsmanagement	15.1	Prozessbegleitende Projekte	<ul style="list-style-type: none"> - Existiert eine sportartspezifische Projektübersicht und Bedarfsanalyse (Personen, Standorte, Maßnahmen) für prozessbegleitende Projekte?
			15.2	Forschungs- und Entwicklungsprojekte	<ul style="list-style-type: none"> - Existiert eine jährlich zu erstellende Projektübersicht und Bedarfsanalyse inklusive Zielfestlegungen für den sportartspezifischen Forschungs- und Entwicklungsbedarf (Forschungs- und Entwicklungsprojekte)? - Wird der Bedarf an Forschungs- und Entwicklungsleistungen an alle relevanten Partner des Wissenschaftlichen Verbundsystems Leistungssport übermittelt (mindestens 1 Mal jährlich)? - Wurden auf der Basis der Bedarfsanalyse (s. 15.2.1) entsprechende Forschungs- und Entwicklungsprojekte initiiert beziehungsweise Kooperationsvereinbarungen oder Kooperationspläne geschlossen?
			15.3	Erkenntnistransfer	<ul style="list-style-type: none"> - Organisiert der Verband spezifische, innerverbandliche Transferaktivitäten (Wissenschaftsveranstaltung, Round-Table, Symposien oder ähnliches)? - Beteiligen sich Leistungssportverantwortliche (z. B. Bundestrainer Wissenschaft) im Sinne des Erkenntnistransfers an überverbandlichen wissenschaftlichen Veranstaltungen (z. B. Round-Table, Projektbeiräte)?
			15.4	Qualitätsmanagement	<ul style="list-style-type: none"> - Verfügt der Verband in haupt-, ehrenamtlicher oder nebenberuflicher Funktion über einen Wissenschaftsverantwortlichen (z. B. Bundestrainer Wissenschaft/Wissenschaftskordinator)? - Verfügt der Verband in hauptamtlicher Funktion über einen Wissenschaftsverantwortlichen (z. B. Bundestrainer Wissenschaft/Wissenschaftskordinator)? - Verfügt der Verband über ein Gremium (z. B. Wissenschaftskommission), das sich kontinuierlich mit sportartspezifischen Fragestellungen der wissenschaftlichen Unterstützung, Forschungs- und Entwicklungsprojekten beschäftigt? - Werden die realisierten Forschungs- und Entwicklungsprojekte nach Halbjahresfrist evaluiert?
16	1	Wissensmanagement	16.1	Organisations- und Netzwerkstrukturen für das Wissensmanagement	<ul style="list-style-type: none"> - Wird im Verband mindestens einmal im Jahr ein sportartspezifischer Informationsaustausch (internes Treffen) zwischen den Trainern im Leistungssportbereich (Bundesebene bis Landesebene) bzgl. Kader-, Lehrgangs- und Wettkampfplanungen und der Förderung der besten Nachwuchsatleten durchgeführt? - Wird im Verband mindestens einmal im Jahr ein Informationsaustausch des sportartspezifischen Personals aller spitzen- und nachwuchsleistungssportrelevanten Institutionen (OSPs, ggf. IAT, Bundesstützpunkt und weitere) durchgeführt (internes Treffen)? - Wird im Verband mindestens einmal im Jahr ein sportartspezifischer Informationsaustausch zwischen dem verantwortlichen Personal der Eliteschulen des Sports bezüglich Kader-, Lehrgangs- und Wettkampfplanungen durchgeführt?
			16.2	Digitales Informationsangebot	<ul style="list-style-type: none"> - Sind die Nachwuchsleistungssportkonzeption, Rahmentrainingskonzeption, Nominierungskriterien für internationale Großereignisse und die Kaderkriterien des Verbandes auf der Webseite verfügbar beziehungsweise die Bezugsadressen (Ansprechpartner, Bestellnummer oder ähnliches) gekennzeichnet? - Gibt es ein digitales Informationsangebot (Newsletter, Rubrik auf der Webseite oder ähnliches) zu sportartspezifischen und sportartübergreifenden wissenschaftlichen Erkenntnisse sowie sportartspezifischen Entwicklungen? - Existiert ein Trainerportal mit Inhalten zur Traineraus- und -fortbildung (Lehr- und Lernmaterialien o. ä.), das für alle A-C-Lizenztrainer kostenfrei zugänglich ist?
			16.3	Datenbanken	<ul style="list-style-type: none"> - Werden in einer Videodatenbank Technik- und/oder Taktikanalysen den Trainern im Leistungssportbereich (Bundes- bis Landesebene) bereitgestellt?