

Nr.		Gewichtung <sup>1</sup>	Attribute	Nr.	Unterattribute	Bewertungskriterien / Bewertungsfragen
1	Erfolg	3	Olympische Erfolge 2020	1.1	Platzierungen 1 - 8	1.1.1 - Prozentualer Anteil der erreichten Punktzahl für die Platzierungen 1 bis 8 bei den Olympischen Spielen 2020 im Verhältnis zu der erreichten Punktzahl der besten Nation in dieser Disziplin (= 100 %)
2		2	Qualifikation für die Olympischen Spiele 2020	2.1	Qualifikation für die Olympischen Spiele	<u>Individualsportarten</u> 2.1.1 - Prozentualer Anteil der qualifizierten Athleten <sup>2</sup> im Verhältnis zu der Nation mit der maximal erreichten Anzahl qualifizierten Athleten in dieser Disziplin (= 100 %)  <u>Mannschaftssportarten</u> 2.1.1 - Qualifikation der Nationalmannschaft für die Olympischen Spiele
3		2	Vorolympische Erfolge	3.1	Sportartspezifische Erfolge bei vorolympischen Wettbewerben (je einen vom Spitzenverband/DOSB festgelegten Zielwettkampf aus dem Jahr 2018 und 2019)	3.1.1 - Prozentualer Anteil der erreichten Punktzahl für die Platzierungen 1 bis 8 bei vorolympischen Wettkämpfen im Verhältnis zur erreichten Punktzahl der besten Nation in dieser Disziplin (=100 %)
4	Kaderpotenzial	3	Kaderpotenzial	4.1	Abschätzung des Medaillenpotenzials der nächsten Olympischen Spiele	<u>Individualsportarten</u> 4.1.1 - Hat der Spitzenverband für die Disziplin einen Olympiakader? 4.1.2 - Haben Olympiakaderathleten Medaillenpotenzial (Platz 1-3)? 4.1.3 - Haben die Perspektivkaderathleten Potenzial für Platz 1 bis 3 bei den übernächsten Olympischen Spielen 2024?  4.1.4 - Besteht eine prozentuale Übereinstimmung zwischen der zurückliegenden Potenzialabschätzung des Spitzenverbandes mit den real erzielten Ergebnissen bei den letzten Olympischen Spielen und der Olympiakaderberufung (nach 4 Jahren) sowie den real erzielten Ergebnissen bei den Olympischen Spielen (nach 8 Jahren)? (wird in der Bewertungsrunde 2019/20 noch nicht berücksichtigt)
						<u>Mannschaftssportarten</u> 4.1.1 - Hat die Nationalmannschaft Potenzial zur Qualifikation für die nächsten Olympischen Spiele 2020? 4.1.2 - Hat die Nationalmannschaft Potenzial zur Erreichung des Viertelfinales? 4.1.3 - Hat die Nationalmannschaft Medaillenpotenzial? 4.1.4 - Haben die Perspektivkaderathleten Potenzial für die Qualifikation für die übernächsten Olympischen Spiele 2024?  4.1.5 - Besteht eine prozentuale Übereinstimmung zwischen der zurückliegenden Potenzialabschätzung des Spitzenverbandes mit den real erzielten Ergebnissen bei den letzten Olympischen Spielen (nach 4 und 8 Jahren) und der Olympiakaderberufung (nach 4 Jahren)? (wird in der Bewertungsrunde 2019/20 noch nicht berücksichtigt)
5	Struktur	3	Nachwuchsförderung	5.1	Talentsichtung	5.1.1 - Gibt es ein Talentsichtungskonzept? 5.1.2 - Wurde das Talentsichtungskonzept mit wissenschaftlicher Unterstützung erarbeitet? 5.1.3 - Liegen die Talentkriterien transparent und mindestens verbandsintern vor? 5.1.4 - Liegt ein Anforderungsprofil für die Festlegung der Talentkriterien vor? 5.1.5 - Gibt es jährlich mindestens eine Talentsichtungsmaßnahme?
				5.2	Talentförderung	5.2.1 - Gibt es ein Talentförderungskonzept? 5.2.2 - Wurde das Talentförderungskonzept mit wissenschaftlicher Unterstützung erarbeitet? 5.2.3 - Liegt für jeden Nachwuchskaderathleten ein Entwicklungsbericht vor? 5.2.4 - Werden jährlich zentrale Trainingsmaßnahmen durchgeführt? 5.2.5 - Gibt es ein Talenttransferkonzept?
				5.3	Rahmentrainingskonzeption	5.3.1 - Gibt es eine Rahmentrainingskonzeption? 5.3.2 - Wurde die Rahmentrainingskonzeption mit wissenschaftlicher Unterstützung erarbeitet? 5.3.3 - Berücksichtigt die Rahmentrainingskonzeption individuelle Entwicklungsverläufe? 5.3.4 - Berücksichtigt die Rahmentrainingskonzeption die individuelle Belastbarkeitssicherung? 5.3.5 - Wird die Rahmentrainingskonzeption im Curriculum der Trainer Aus- und Fortbildung berücksichtigt?
				5.4	Duale Karriere	5.4.1 - Arbeitet der Spitzenverband zur dualen Karriereplanung mit einem fertig ausgearbeiteten und standardisierten Konzept (z. B. in Anlehnung an das DOSB-Formblatt „individuelle duale Karriereplanung“)? 5.4.2 - Werden die vereinbarten Inhalte der Karrierepläne mit den relevanten Partnern (z. B. Verein, zuständiger Trainer, Schule, Hochschule, Arbeitsstelle) abgestimmt? 5.4.3 - Finden jährliche Beratungsgespräche mit den Perspektiv- und Nachwuchskaderathleten statt? 5.4.4 - Werden den Olympiakaderathleten jährliche Beratungsgespräche für die duale Karriereplanung angeboten?

<sup>1</sup> Im Anschluss an die Bewertung wird eine dreistufige Gewichtung der Hauptattribute in Hauptattribute mit niedriger (1), mittlerer (2) und hoher (3) Bedeutung vorgenommen.

<sup>2</sup> Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird der Einfachheit halber nur die männliche Form verwendet. Die weibliche Form ist selbstverständlich immer miteingeschlossen.

6	3	Trainingssteuerung	6.1	Leistungsdiagnostik	<p>6.1.1 - Gibt es ein Leistungsdiagnostikkonzept?</p> <p>6.1.2 - Wurde das Leistungsdiagnostikkonzept mit wissenschaftlicher Unterstützung erarbeitet?</p> <p>6.1.3 - Liegen die leistungsdiagnostischen Kriterien transparent und mindestens verbandsintern vor?</p> <p>6.1.4 - Liegt für jeden Bundeskaderathleten mindestens ein Diagnostikbericht mit einer Trainingswirkungsanalyse vor?</p>
			6.2	Wettkampfanalyse/ Wettkampfdiagnostik	<p>6.2.1 - Gibt es ein Konzept zur Wettkampfanalyse?</p> <p>6.2.2 - Wurde das Konzept zur Wettkampfanalyse mit wissenschaftlicher Unterstützung erarbeitet?</p> <p>6.2.3 - Existiert für die Bundeskaderathleten ein Datenmanagementsystem zum Trainings-, Leistungs- und Wettkampfmonitoring und -analyse?</p>
			6.3	Trainings- und Wettkampfkonzert	<p>6.3.1 - Gibt es für die Bundeskaderathleten bzw. für die Nationalmannschaft ein Trainings- und Wettkampfkonzert?</p> <p>6.3.2 - Gibt es zwischen den Bundes- und Vereins- und/oder Heimtrainern Abstimmungsgespräche bezüglich der Stärken-Schwächen-Analyse sowie der Trainingswirkungsanalyse?</p> <p>6.3.3 - Liegt ein Konzept für den Übergang vom Anschluss- in den Spitzenbereich vor?</p> <p>6.3.4 - Werden in einer Videodatenbank Technik- und/oder Taktikanalysen den Trainern im Leistungssportbereich (Bundes- bis Landesebene) bereitgestellt?</p>
7	3	Richtlinienkompetenz / Zielvereinbarungen	7.1	Regionale Zielvereinbarungen	<p>7.1.1 - Hat der Spitzenverband mit seinen Landesfachverbänden regionale Zielvereinbarungen abgeschlossen?</p> <p>7.1.2 - Beinhalten die Regionalen Zielvereinbarungen Vereinbarungen zu folgenden Themen: Rahmentrainingskonzeption (siehe Attribut 5), Talentdiagnostik, Duale Karriere (siehe Attribut 5), Landeskaderkriterien und Qualifizierung des Leistungssportpersonals (siehe Attribut 12)?</p> <p>7.1.3 - Wird die Umsetzung der vereinbarten Ziele/Maßnahmen in festgelegten Rhythmus kontrolliert?</p>
			7.2	Führungsstruktur an den Bundesstützpunkten des Spitzenverbandes (ggf. als Teil der regionalen Zielvereinbarungen)	<p>7.2.1 - Gibt es für jeden Bundesstützpunkt des Spitzenverbandes einen Bundesstützpunktleiter?</p> <p>7.2.2 - Gibt es Zielvereinbarungen des Spitzenverbandes mit den in UA 7.2.1 genannten Bundesstützpunktleitern, die sie an die Festlegungen der regionalen Zielvereinbarungen binden?</p> <p>7.2.3 - Gibt es für jeden Bundesstützpunkt des Spitzenverbandes eine Führungsstruktur, die die Richtlinienkompetenz des Spitzenverbandes gewährleistet?</p> <p>7.2.4 - Gibt es für jeden Bundesstützpunkt des Spitzenverbandes eine festgeschriebene Trainerstruktur, einschließlich der die Richtlinienkompetenz des Spitzenverbandes absichernden Zuständigkeiten und fachlichen Weisungsbefugnisse?</p> <p>7.2.5 - Falls eine oder mehrere Fragen zu 7.2. nicht mit „Ja“ beantwortet werden können: Hat der Spitzenverband einen Prozess eingeleitet, der die Realisierung von 7.2.1 bis 7.2.4 bis spätestens 31.12.2020 sicherstellt?</p>
			7.3	Fachaufsicht/Direktionsrecht	<p>7.3.1 - Ist eine Regelung des Direktionsrechts (im Sinne ehemals Fachaufsicht) in den regionalen Zielvereinbarungen enthalten?</p> <p>7.3.2 - Gilt das Direktionsrecht (im Sinne ehemals Fachaufsicht) des Spitzenverbandes auch für die bei den Olympiastützpunkten angestellten Trainern?</p> <p>7.3.3 - Gilt das Direktionsrecht (im Sinne ehemals Fachaufsicht) des Spitzenverbandes auch für die Landestrainer und die an den Landesstützpunkten/Landesleistungszentren tätigen Trainer?</p> <p>7.3.4 - Falls eine oder mehrere Fragen zu 7.3. nicht mit „Ja“ beantwortet werden können: Hat der Spitzenverband einen Prozess eingeleitet, der die Realisierung von 7.3.1 bis 7.3.3 bis spätestens 31.12.2020 sicherstellt?</p>
8	2	Führungsstruktur	8.1	Sportdirektor / Vorstand Leistungssport (oder Person mit vergleichbarer Funktion)	<p>8.1.1 - Ist die sportliche Leitung des Spitzenverbandes dem Sportdirektor/Vorstand Leistungssport zugeordnet?</p> <p>8.1.2 - Ist das Personalmanagement für das Leistungssportpersonal dem Sportdirektor/Vorstand Leistungssport zugeordnet?</p> <p>8.1.3 - Ist das Finanzmanagement für alle leistungssportlichen Maßnahmen der Jahresplanung und des Leistungssportpersonals dem Sportdirektor/Vorstand Leistungssport zugeordnet?</p> <p>8.1.4 - Ist das strategische Management des Leistungssports dem Sportdirektor/Vorstand Leistungssport zugeordnet?</p> <p>8.1.5 - Falls eine oder mehrere Fragen zu 8.1. nicht mit „Ja“ beantwortet werden können: Hat der Spitzenverband einen Prozess eingeleitet, der die Realisierung von 8.1.1 bis 8.1.4. bis spätestens 31.12.2020 sicherstellt?</p>
			8.2	Mitwirkung	<p>8.2.1 - Ist ein Mitwirkungsrecht des jeweils zuständigen Trainers bei sportfachlichen Entscheidungen verbindlich geregelt?</p> <p>8.2.2 - Hat ein Athletenvertreter Sitz und Stimme im höchsten Führungsgremium des Spitzenverbandes oder der Fachsparte?</p> <p>8.2.3 - Hat ein Athletenvertreter ein Mitwirkungsrecht bei sportfachlichen Entscheidungen?</p> <p>8.2.4 - Gibt es ein Mitwirkungsrecht für Gremien des Spitzenverbandes bei sportfachlichen Entscheidungen?</p>

				8.3	Good Governance	<p>8.3.1 - Hat der Spitzenverband Good Governance-Regeln?</p> <p>8.3.2 - Gibt es eine Risikoanalyse des Spitzenverbandes zu möglichen Good Governance-Verstößen?</p> <p>8.3.3 - Hat der Spitzenverband einen Good Governance-Beauftragten berufen?</p> <p>8.3.4 - Existiert eine Dokumentation der Tätigkeit des Good Governance-Beauftragten?</p>
				8.4	Internationale Vertretungen	<p>8.4.1 - Ist der Spitzenverband im höchsten Führungsgremium des Weltverbandes vertreten?</p> <p>8.4.2 - Ist der Spitzenverband im höchsten Führungsgremium des europäischen Dachverbandes vertreten?</p> <p>8.4.3 - Ist der Spitzenverband in einem Gremium mit leistungssportlicher Relevanz des europäischen und/oder des Weltverbandes vertreten?</p>
9	2	Trainer Aus-/Fortbildung		9.1	Lizenz Aus- und Fortbildung	<p>9.1.1 - Ist der Spitzenverband Ausbildungsträger der gesamten leistungssportlichen C-, B- und A-Trainerausbildung?</p> <p>9.1.2 - Werden die Mindestanforderungen an die A-Trainerausbildung erfüllt?</p> <p>9.1.3 - Werden die Mindestanforderungen an das Fortbildungsangebot des Spitzenverbandes erfüllt?</p> <p>9.1.4 - Gibt es regelmäßige spezifische Fortbildungsangebote für Trainer im Nachwuchsleistungssport?</p> <p>9.1.5 - Wird das vollständige Ausbildungs- und Fortbildungsangebot des Spitzenverbandes jeweils spätestens zum Ende der Vorsaison auf der Verbandswebseite veröffentlicht?</p>
				9.2	Personal	<p>9.2.1 - Verfügt der Spitzenverband über eine hauptamtliche Stelle, die mit mindestens 50 % des Umfangs einer vollen Stelle für den Bereich „Bildung und Personalentwicklung“ zuständig ist?</p> <p>9.2.2 - Existiert ein Gremium, das für die Konzeption der Trainer Aus- und Fortbildung zuständig ist?</p> <p>9.2.3 - Sind die Mindestanforderungen an die Qualifikation der Referenten verbindlich in der Lehrordnung festgelegt?</p>
				9.3	Qualitätsmanagement	<p>9.3.1 - Erfolgt eine Evaluation der A- Trainerausbildung?</p> <p>9.3.2 - Werden gemäß der DOSB-Vorgabe „Professionalisierung des Leistungssportpersonals der Olympischen Spitzenverbände“ die aktuellen Bundestrainer in die Aus- und Fortbildung von Trainern eingebunden?</p> <p>9.3.3 - Erfolgt jährlich eine Abstimmung mit den Landeslehrwarten oder anderen für die Lehre Verantwortlichen in den Landesfachverbänden zur Ausbildungskonzeption der Spitzenverbände?</p> <p>9.3.4 - Existiert ein Online-Trainerportal mit Inhalten zur Trainer Aus- und Fortbildung?</p>
10	2	Gesundheitsmanagement		10.1	Medizinisches Kompetenzteam	<p>10.1.1 - Gibt es ein medizinisches Kompetenzteam, das mindestens aus Ärzten und Physiotherapeuten besteht?</p> <p>10.1.2 - Gibt es ein sportartspezifisches medizinisches Planungskonzept?</p> <p>10.1.3 - Gibt es ein verbindliches Vergütungssystem für Betreuungsmaßnahmen?</p>
				10.2	Ärztliche Betreuung und Physiotherapie	<p>10.2.1 - Liegt vor Saisonbeginn eine klare Verantwortungsverteilung darüber vor, wer welche Trainings- und Wettkampfmaßnahmen betreut?</p> <p>10.2.2 - Existiert ein standardisiertes Verfahren im Verletzungsfalle eines Athleten während einer Wettkampfreise?</p> <p>10.2.3 - Liegen für Ärzte und Physiotherapeuten klare Anforderungsbeschreibungen bzgl. Trainings- und Wettkampfbetreuung vor?</p> <p>10.2.4 - Wird die für alle Bundeskaderathleten verpflichtende jährliche sportmedizinische Grunduntersuchung an den vom DOSB lizenzierten sportmedizinischen Untersuchungszentren durchgeführt?</p>
				10.3	Psychologie und Ernährung	<p>10.3.1 - Existiert ein abgestimmtes Betreuungskonzept zwischen dem Spitzenverband und den Olympiastützpunkten bzgl. sportspsychologischer und ernährungswissenschaftlicher Betreuung?</p> <p>10.3.2 - Existiert eine von einem qualifizierten Ernährungsberater erstellte Verbandskonzeption zur individuellen sportart- bzw. disziplinspezifischen Ernährung?</p> <p>10.3.3 - Existiert eine sportspsychologische Verbandskonzeption?</p>
				10.4	Anti-Doping	<p>10.4.1 - Gibt es einen öffentlich benannten Ansprechpartner für die Athleten zur Thematik Anti-Doping/Dopingprävention?</p> <p>10.4.2 - Existiert ein systematisches Vorgehen zur Bereitstellung aller relevanten Daten für den rechtzeitigen Eintrag in ADAMS?</p> <p>10.4.3 - Werden vom Spitzenverband mindestens einmal jährlich Dopingpräventionsmaßnahmen für Bundeskaderathleten angeboten (z. B. Anti-Doping-Workshop, Schulung, E-Learning)?</p> <p>10.4.4 - Gibt es ein transparentes Verfahren zum Vorgehen bei einem Anti-Doping-Verstoß?</p>
				10.5	Prävention von Belästigung und Missbrauch im Sport	<p>10.5.1 - Gibt es ein Präventionskonzept gegen (u. a. sexualisierte) Gewalt und Missbrauch im Sport?</p> <p>10.5.2 - Gibt es einen Verhaltenskodex zu den Werten des Sports als Selbstverpflichtung bei Vertragsunterschrift von Trainern/Betreuern?</p> <p>10.5.3 - Werden bei Trainings- und Wettkampfmaßnahmen anonyme Evaluationen zum Betreuerverhalten durchgeführt?</p> <p>10.5.4 - Sind interne und externe Anlaufstellen für betroffene Athleten zum Thema (u.a. sexualisierter) Gewalt und Missbrauch im Sport benannt?</p>
11	2	Athleten-, Trainings- und Wettkampfmanagement		11.1	Athletenmanagement	<p>11.1.1 - Gibt es einen öffentlich benannten Athletenkoordinator?</p> <p>11.1.2 - Gibt es eine Athletenvereinbarung, welche die Rechte und Pflichten beider Vertragspartner regelt?</p>

					<p>11.1.3 - Liegen dem Athleten und seinen Betreuern vor Beginn der Saison klar definierte und transparente Kader- und Nominierungsrichtlinien vor?</p> <p>11.1.4 - Werden verpflichtende Kaderaufnahmegespräche durchgeführt?</p>	
				11.2	Vermarktung	<p>11.2.1 - Gibt es ein Vermarktungskonzept?</p> <p>11.2.2 - Wird interne und externe Verbandsvermarktung aktiv betrieben?</p> <p>11.2.3 - Sind/ist eine oder mehrere qualifizierte Person(en) hauptamtlich mit mindestens 50 % des Stellenanteils für die interne und externe PR/Vermarktung zuständig?</p> <p>11.2.4 - Werden die Bundeskaderathleten mindestens einmal jährlich über ihre Vermarktungsrechte und -pflichten informiert und aufgeklärt?</p>
				11.3	Trainings- und Wettkampfmanagement	<p>11.3.1 - Verfügt der Spitzenverband über ein Reisemanagement?</p> <p>11.3.2 - Wird das Wettkampfmanagement vor Ort durch eine verantwortliche Person geregelt?</p> <p>11.3.3 - Gibt es jährlich ein verbandsinternes Strategieggespräch bezüglich der optimalen Ausstattung der Trainingsstätten?</p> <p>11.3.4 - Existieren verbandspezifische Anforderungsprofile für die Auswahl von Trainingsstätten für Lehrgangsmaßnahmen?</p>
12	1	Leistungssportpersonal	12.1	Personalplanung	<p>12.1.1 - Gibt es eine disziplinübergreifende Personalplanung für das Leistungssportpersonal, das für das strategische und operative Management leistungssportlicher Prozesse zuständig ist?</p> <p>12.1.2 - Gibt es eine disziplinübergreifende Personalplanung für das Leistungssportpersonal, das für die Steuerung der Trainings- und Wettkampfprozesse zuständig ist?</p> <p>12.1.3 - Existieren für alle aufgeführten Stellen Funktionsbeschreibungen?</p> <p>12.1.4 - Existiert ein disziplinübergreifendes Vergütungssystem?</p>	
			12.2	Disziplinübergreifende Personalentwicklung	<p>12.2.1 - Liegt ein Verbandsentwicklungskonzept (Personal- und/oder Organisationsentwicklungskonzept) vor, das Elemente der Personalentwicklung für das strategische und operative Management leistungssportlicher Prozesse enthält?</p> <p>12.2.2 - Werden vom disziplinübergreifenden Leistungssportpersonal jährlich Fortbildungsangebote wahrgenommen?</p> <p>12.2.3 - Liegt ein Verbandsentwicklungskonzept (Personal- und/oder Organisationsentwicklungskonzept) vor, das Elemente zur Personalentwicklung des Ehrenamtes enthält?</p> <p>12.2.4 - Liegt ein Verbandsentwicklungskonzept (Personal- und/oder Organisationsentwicklungskonzept) vor, das Elemente des Diversitätsmanagements enthält (z. B. Gewinnung und Förderung von unterrepräsentierten Personengruppen wie Frauen, Menschen mit Migrationshintergrund etc.)?</p>	
			12.3	Personalentwicklung zur Steuerung der Trainings- und Wettkampfprozesse	<p>12.3.1 - Liegt ein Verbandsentwicklungskonzept (Personal- und/oder Organisationsentwicklungskonzept) vor, das Elemente der Personalentwicklung für das Leistungssportpersonal enthält, das für die Steuerung der Trainings- und Wettkampfprozesse zuständig ist?</p> <p>12.3.2 - Existieren für die hauptamtlichen Bundestrainer individuelle Personalentwicklungspläne?</p> <p>12.3.3 - Existiert ein Trainerentwicklungskonzept, das ein Traineeprogramm für angehende Spitzentrainer enthält?</p> <p>12.3.4 - Stehen Bundestrainer/Bundesstützpunkttrainer für den Trainings- und Wettkampfprozess im Spitzenbereich zur Verfügung?</p> <p>12.3.5 - Stehen Bundestrainer/Bundesstützpunkttrainer für den Trainings- und Wettkampfprozess im Nachwuchsbereich zur Verfügung?</p>	
13	1	Wissenschaftsmanagement	13.1	Wissenschaftliche Unterstützungsleistungen	<p>13.1.1 - Existiert eine disziplinspezifische Bedarfsanalyse für wissenschaftliche Unterstützungsleistungen?</p> <p>13.1.2 - Existiert zu Saisonbeginn eine zwischen den Partnern abgestimmte Saisonplanung zu wissenschaftlichen Unterstützungsleistungen?</p> <p>13.1.3 - Werden die realisierten wissenschaftlichen Unterstützungsleistungen zu Saisonende mit allen Partnern evaluiert?</p>	
			13.2	Forschungs- und Entwicklungsprojekte	<p>13.2.1 - Existiert eine disziplinspezifische Bedarfsanalyse für Forschungs- und Entwicklungsprojekte?</p> <p>13.2.2 - Gibt es beantragte oder laufende wissenschaftliche Forschungs- oder Entwicklungsprojekte, an denen der Spitzenverband als Kooperationspartner beteiligt ist?</p> <p>13.2.3 - Decken die laufenden Forschungs- und Entwicklungsprojekte (z. B. IAT, FES oder BISP-gefördert) und die Projekte im Antragsverfahren mindestens zwei unterschiedliche Forschungsbereiche ab?</p> <p>13.2.4 - Werden die realisierten wissenschaftlichen Projekte mit allen Partnern evaluiert?</p>	
			13.3	Personal	<p>13.3.1 - Verfügt der Spitzenverband über eine hauptamtliche Stelle, die mit mindestens 50 % des Umfangs einer vollen Stelle für das Wissenschaftsmanagement zuständig ist?</p> <p>13.3.2 - Verfügt der Spitzenverband über ein Gremium (z.B. Wissenschaftskommission), das sich kontinuierlich mit sportartspezifischen wissenschaftlichen Fragestellungen beschäftigt?</p>	
			13.4	Wissenstransfer	<p>13.4.1 - Organisiert der Spitzenverband regelmäßig innerverbandliche Transferaktivitäten zur Verbreitung neuer sportfachlicher und sportwissenschaftlicher Erkenntnisse?</p> <p>13.4.2 - Existieren für alle laufenden Projekte Nachhaltigkeits- bzw. Nutzungskonzepte (z.B. für Software, Datenbanken oder Messsysteme?)</p> <p>13.4.3 - Werden relevante Erkenntnisse aus realisierten Projekten in zentrale Verbandskonzeptionen überführt?</p>	